

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад №35 «Соловушка»  
г. Набережные Челны  
Гариповой Ч.М. по итогам работы за 2025 год**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 44 членов профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. По данным на 01.12.25 г. в ДОУ работает 44 человек, из них 3 сотрудников – 6,8% составляет молодёжь до 35 лет. Количество сотрудников с 35 до 50 лет – 22 сотрудников – 50%, старше 50 до 60 лет – 7 сотрудников – 16%, старше 60 лет – 12 сотрудников – 27%. Средний возраст коллектива на 01.12.2025г. составляет 51 год.

Качественный состав педагогов ДОУ:

Образование педагогов:

В детском саду на 01.01. 2026 г. работают 19 педагогов: 15 педагогов – 79% с высшим образованием, 4 педагога – 21% со средне-профессиональным образованием.

Категорийность педагогов.

Общая категорийность педагогов в 2025-2026 учебном году составила 73% (высшая категория – 10 педагогов – 53%, 1 категория – 4 педагога – 21%, без категории – 5 педагогов – 26%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией принято на сумму:

2023 год – 269 500 рублей

2024 год – 196 000 рублей

2025 год – 257 500 рублей

Средняя заработная плата воспитателя в нашем ДОУ составляет в 2025г. – 65182,95 рублей, младшего воспитателя – 38299,50 рублей, тех. персонал – 38954,79 рублей.

Работники ДОУ обеспечены жильем на 98%. В 2025 году работники жилье по социальной ипотеке не получали.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профсоюзный комитет.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профкомитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса. Оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателя Мусиной Л.А. педагоги ДОУ повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработанная плата. В этом году аттестацию прошли 2 педагога (высшая категория: Подлесных Г.Б., Ломакина И.И.)

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профорг является профсоюзный уголок «Наш профсоюз». Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профком ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации. Выписывается газета «Мой профсоюз».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. За 2025 год материальную помощь получили 9 сотрудников, из них 2 (2000 рублей и 3000 рублей) – в связи с юбилеем (50, 55, 60 лет), на смерть близкого родственника – 4 (по 3000 рублей), на лечение после болезни 3 сотрудника (2000 рублей).

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Сотрудники посещают бассейн и сауну, ходят в тренажерные залы.

Заболеваемость сотрудников ДОУ:

2025 году – 9 дней пропущено одним работником по болезни. Показатель снизился по сравнению с предыдущим годом.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом, и согласуется председателем ППО.

За отчетный период сотрудники ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования.

Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций». Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии, приглашаются артисты, организуется дискотека. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, праздничные огоньки к 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

В 2025 году коллектив детского сада отметил 40-летний юбилей. По поводу юбилея детского сада Набережночелнинская территориальная профсоюзная организация поздравила коллектив сертификатом на туристическую поездку в размере 10000 рублей. И в сентябре месяце коллектив выехал в г. Йошкар-Ола.

В течение года коллектив выезжал на спортивные мероприятия.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов. Требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы на заседаниях профсоюза, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение трех лет профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинских осмотров;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль над выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимавших активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить:

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение различных мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов - таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Мусиной Надежде Алексеевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.